

5. Seuralla on selkeät toimintatavat ja seuran viestintä on avointa

Seuran viestintä toiminnasta ja päätöksenteosta on avointa ja ajankohtaista. Seuran toiminnasta on mahdollista antaa palautetta ja seura arvioi toimintaansa säännöllisesti. **Seuralla on kirjatut toimintaohjeet**, josta löytyy muun muassa toiminnan arvot, tavoitteet ja tehtävät. Seura huolehtii myös, että seuran viralliset säännöt ovat ajan tasalla.

Onko seuran säännöissä määritelty, milloin seuralla on oikeus erottaa jäsen tai asettaa esim. epäasiallisesti toimintu toimihenkilö, pelaaja tai valmentaja toimitsijakieltoon?

Hyvin organisoidussa seurassa **toimijoiden roolit on määritelty ja tärkeimpiin tehtäviin on nimetty vastuuhenkilöt**. Tehtäviä ja vastuuta on hyvä jakaa monen toimijan kesken, jotta vältetään yksittäisten toimijoiden ylikuormittumiselta.

Laadukkaasti toimivassa seurassa valmentajille ja muille **seuran toimijoille tarjotaan mahdollisuutta kouluttamiseen ja oman osaamisen kehittämiseen**.

Päätöksenteko seurassa on oikeudenmukaista ja demokraattista. Toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä **huomioidaan mahdollisimman moniarvoisesti eri osapuolien (pelaajat, vanhemmat, eri-ikäiset, valmentajat jne.) näkemyksiä**. Myös nuorilla on mahdollisuus vaikuttaa omaan ja seuran toimintaan.

Seuratoimijoiden **kiittäminen ja palkitseminen** kuuluvat seuran toimintakulttuuriin. Seuroissa palkitaan pelaajien lisäksi myös valmentajia ja muita seuratoimijoita. Kiittämistä on myös Suomen Ringeteliiton tai muiden urheilujärjestöjen ansiomerkkien hakemisesta huolehtiminen.

Pelaajarekrytointi

Jokainen seura haluaa seuraansa lisää pelaajia. Myös laadukas seuratoiminta vetää puoleensa uusia lajin harrastajia. Oikeanlainen pelaajarekrytointi, kuten ringetekoulumainokset ja avoin ilmoitus seuran nettisivuilla ovat normaalia seuratoimintaa. Vääränlainen pelaajarekrytointi toisesta seurasta omaan seuraan voi sen sijaan pahimmallaan johtaa toisen ringeteseuran toiminnan loppumiseen ja muutaman sinne jääneen pelaajan harrastuksen loppumiseen, kun joukkuetta ei saada enää kasaan. Myös ylisuurten joukkueiden muodostaminen on haitaksi pelaajille, jotka eivät kauden aikana juuri ollenkaan pääse pelaamaan. Tämä ei ole ringeten eikä yksittäisen pelaajan etu.

Tiettyihin pelaajiin kohdistuvaa rekrytointia toisesta seurasta omaan seuraan eli värväämistä ei tehdä alle 15 -vuotiaiden pelaajien osalta. Kun kyseessä on 15 - 18 -vuotias pelaaja, pelaajasiirto asiassa edetään vanhemman kautta. Pelaajahankinnoissa kunnioitetaan pelaajien ja joukkueiden käynnissä olevaa sarjakautta.

Suosittelavaa on, että seurassa on nimetyt henkilöt, joiden kautta kaikki pelaajarekrytoinnit hoidetaan keskitetysti. Tällä myös varmistetaan, että seuran sisäisiä pelaajasiirtoja ei tehdä vastoin seuran omia sisäisiä pelisääntöjä.